

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

**ПРИМЕРНА МЕТОДИКА  
ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ  
По**

**Процедура за определяне на изпълнител „Избор с публична покана” с предмет:  
„Доставка и монтаж на активи, обзавеждане и оборудване на места за отдих,  
рехабилитация, спорт, хранене и почивка, както следва:**

**Обособена позиция 3:** 3 бр. Контейнери за места за отдих, хранене и почивка, както следва:

- 2 бр. контейнери, предназначени за помещения за хранене, оборудвани всеки с по 1 бр. хладилник, 1 бр. микровълнова печка, 28 бр. стола и 7 бр. Маси;
- 1 бр. Контейнер, предначначен за място за отдих, оборудван със санитарен възел и разполагащ с пространство за отдих и почивка.“

Преди началото на оценяване на офертите, комисията извършва предварителна проверка за комплектността на подадените оферти и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие. При предварителната проверка се проверява наличието на всички необходими документи за участие, съгласно изисквания и указанията за подготовка на офертата към участниците в процедурата. На оценяване подлежат само офертите на кандидатите, които не са отстранени от участие и отговарят на обявените от възложителя изисквания.

По настоящата процедура ще се прилага критерий за оценка на офертите „Оптимално съотношение качество-цена”, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта “Комплексна оценка” - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели. Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената комплексна оценка като на първо място се класира офертата с най-висока комплексна оценка.

**Методика за оценка на офертите по критерий за оценка „Оптимално съотношение качество-цена” по всички обособени позиции**

**Показателите и съответните им относителни тегла в комплексната оценка са както следва:**

ДБФП № BG05SFPR002-1.004-0605-C01/23.12.2024 г. „По-добри условия за труд и почивка във фирма ДЕБУЛКО ООД“



Съфинансирано от  
Европейския съюз

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1. Предложена цена – П 1	30 % (0,30)	100	Т ц
2. Допълнителни технически предимства – П 2	35 % (0,35)	100	Т д.т.п.
3. Гаранционен срок– ПЗ	35 % (0,35)	100	Тг.с.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

#### Указания за определяне на оценката по всеки показател :

**Показател 1** – „Предложена цена”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Показателят се състои от два подпоказателя, които са: Предложена цена за 2 бр. контейнери, предназначени за помещения за хранене (Т ц 1) и Предложена цена за 1 бр. Контейнер, предначначен за място за отдих, оборудван със санитарен възел и разполагащ с пространство за отдих и почивка (Т ц 2).

Точките по показателя се изчисляват като зададената формула се приложи за двата подпоказателя поотделно - Т ц.1 и Т ц.2, всеки с максимален брой точки 50 (общ размер на точките за Показател 1 „Предложена цена“ е 100 точки) и се вземе сбора им.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Т ц 1 \text{ или } 2 = 50 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „50” е максималните точки по всеки подпоказател ;
- „C<sub>min</sub>” е най-ниската предложена цена ;
- „C<sub>n</sub>” е цената на n-я участник.

$$Т ц = Т ц 1 + Т ц 2$$

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П 1 = Т ц \times 0,30, \text{ където:}$$

- „0,30” е относителното тегло на показателя.

ДФФП № BG05SFPR002-1.004-0605-C01/23.12.2024 г. „По-добри условия за труд и почивка във 2  
фирма ДЕБУЛКО ООД“



Съфинансирано от  
Европейския съюз

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

**Показател 2** – „Допълнителни технически предимства“, с максимален брой точки – 100 и относително тегло - 0,35.

Показателят се състои от два подпоказателя, които са: Допълнителни технически предимства на контейнери, предназначени за помещения за хранене (Тд.т.п.1) и Допълнителни технически предимства на контейнер, предназначен за място за отдих, оборудван със санитарен възел и разполагащ с пространство за отдих и почивка (Тд.т.п.2).

Точките по показателя се изчисляват като зададената формула се приложи за двата подпоказателя поотделно - Тд.т.п.1 и Тд.т.п.2, всеки с максимален брой точки 50 и се вземе сбора им.

За да бъдат допустими участниците в процедурата, в своето техническо предложение към офертата си те следва да предложат активи, отговарящи на минималните изисквания, посочени в Техническата спецификация. В случай, че участниците предложат допълнителни функционалности и характеристика, описани от Възложителя, то същите ще бъдат оценени в съответствие с точките, посочени в настоящия показател. **В случай, че участник не предложи допълнителни функционалности, то ще се счита, че същият отговаря на изискванията на Възложителя, но ще бъде оценен с 0 точки по Показател 2.**

Оценката по показател „2. Допълнителни технически предимства“ се извършва както следва:

Кандидатът е представил в техническото си предложение към своята офертата заложените допълнителни технически изисквания за актив:

**2 бр. контейнери, предназначени за помещения за хранене, оборудвани всеки с по 1 бр. хладилник, 1 бр. микровълнова печка, 28 бр. стола и 7 бр. Маси:**

	<i>Описание на допълнителните технически и функционални характеристики</i>	<i>Максимален брой точки-50</i>
1	Размери на контейнерите 350x900см	25
2	Ел. инсталация – (монофазна), положена във видими кабел канали	25
<b>ОБЩО</b>		<b>50 т.</b>

ДФФП № BG05SFPR002-1.004-0605-C01/23.12.2024 г. „По-добри условия за труд и почивка във 3  
фирма ДЕБУЛКО ООД“



Съфинансирано от  
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

**1 бр. Контейнер, предначначен за място за отдих, оборудван със санитарен възел и разполагащ с пространство за отдих и почивка.:**

	<i>Описание на допълнителните технически и функционални характеристики</i>	<i>Максимален брой точки-50</i>
1	Размери на контейнера 350x900см	10
2	ВиК – скрити тръби със щендерна стена	10
3	Оборудване: <ul style="list-style-type: none"><li>• 1бр. тоалетна чиния с казанче</li><li>• 1бр. мивка със смесител</li><li>• 1бр. душ батерия с подвижен душ</li><li>• 2бр. подов сифон</li><li>• 1бр. изводи за вертикален бойлер</li></ul>	20
4	Ел. инсталация – (монофазна), положена във видими кабел канали	10
<b>ОБЩО:</b>		<b>50 т.</b>

Кандидатът получава описания по-горе брой точки по всяка обособена позиция, за всяка допълнителна техническа характеристика, която е заложил.

При непредставени нито една допълнителни технически характеристики, кандидатът получава 0 т. по Показател 2.

Тд.т.п. = Тд.т.п.1 + Тд.т.п. 2

Масимален брой точки за показателя – 100 т.

Точките по втория показател на n- я участник се получават по следната формула:

$$П2 = \text{Тд.т.п.} \times 0,35$$

**Показател 3** – “Гаранционен срок”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло - 0,35.

Показателят се състои от два подпоказателя, които са: Гаранционен срок на 2 бр. контейнери, предназначени за помещения за хранене (Т г.с.1) и Гаранционен срок на 1 бр. Контейнер, предначначен за място за отдих, оборудван със санитарен възел и разполагащ с пространство за отдих и почивка (Т г.с.2).

ДФФП № BG05SFPR002-1.004-0605-C01/23.12.2024 г. „По-добри условия за труд и почивка във 4 фирма ДЕБУЛКО ООД“



Съфинансирано от  
Европейския съюз

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

Точките по показателя се изчисляват като зададената формула се приложи за двата подпоказателя поотделно - Т г.с.1 и Т г.с.2, всеки с максимален брой точки 50 и се вземе сбора им.

Минималният гаранционен срок, който участниците в процедурата могат да оферират е 24 месеца. Участник, предложил срок от съответно = 24 месеца, получават 0 точки по критерия, тъй като минимални изисквания не могат да се оценяват.

С оглед реалистичност на показателя, участници, предложили **по-дълъг гаранционен срок от 60 месеца**, получават 0 точки по критерия, тъй като е нереалистичен.

В случай, че кандидат е предложил гаранционен срок в години и месеци, за целта на оценката, той ще бъде преизчисляван в месеци.

Следва да се има предвид, че гаранционния срок за контейнерите включва гаранционен срок на самите контейнери като конструкция и на оборудването в тях. Гаранционният срок следва да се представи за цялата обособена позиция.

Максималният брой точки получава всеки участник, предложил най-дълъг гаранционен срок в месеци. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-дългия гаранционен срок за обзавеждането и оборудването, съответно на контейнер по следната формула:

$$\text{Т г.с.1 или 2} = 50 \times \frac{C_n}{C_{\max}}, \text{ където :}$$

- “50” е максималните точки по всеки подпоказател;
- “C<sub>max</sub>” е най-дългия срок на продуктова гаранция на всеки от показателите;
- “C<sub>n</sub>” е гаранционния срок на n- я участник.

$$\text{Т г.с.} = \text{Т г.с.1} + \text{Т г.с.2}$$

Точките по петия показател на n- я участник се получават по следната формула:

$$\text{П5} = \text{Тс.п.г.} \times 0,35$$

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по петте показателя, изчислени по формулата:

$$\text{КО} = \text{П 1} + \text{П 2} + \text{П 3}$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

ДФФП № BG05SFPR002-1.004-0605-C01/23.12.2024 г. „По-добри условия за труд и почивка във 5  
фирма ДЕБУЛКО ООД“



Съфинансирано от  
Европейския съюз

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

**ВАЖНО:** В случай на оценени оферти с равна стойност на получената комплексна оценка, предимство и по-високо класиране ще получи офертата с предложени повече допълнителни характеристики. В случай на равен брой точки на показателя допълнителни характеристики, предимство и по-високо класиране ще получи офертата с по-дълъг гаранционен срок. В случай на равен гаранционен срок, предимство и по-високо класиране ще получи офертата с предложена по-ниска цена.

В случай на равен брой точки след прилагане на посочената последователност от предимства, ще бъде организиран жребий, чрез който ще бъде изтеглен конкретният изпълнител. Жребиът ще бъде извършен онлайн, като бъдат поканени всички заинтересовани лица, подали оферта по съответната обособена позиция.

ДФФП № BG05SFPR002-1.004-0605-C01/23.12.2024 г. „По-добри условия за труд и почивка във 6  
фирма ДЕБУЛКО ООД“



Съфинансирано от  
Европейския съюз