

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

**ПРИМЕРНА МЕТОДИКА
ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ**

По

**Процедура за определяне на изпълнител „Избор с публична покана” с предмет:
„Доставка и монтаж на активи, обзавеждане и оборудване на места за отдих,
рехабилитация, спорт, хранене и почивка, както следва:**

Обособена позиция 1: Индустриални въздушни филтри на водна основа – 3 бр. и Стайни въздушни филтри – 6 бр.“

Преди началото на оценяване на офертите, комисията извършва предварителна проверка за комплектността на подадените оферти и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие. При предварителната проверка се проверява наличието на всички необходими документи за участие, съгласно изисквания и указанията за подготовка на офертата към участниците в процедурата. На оценяване подлежат само офертите на кандидатите, които не са отстранени от участие и отговарят на обявените от възложителя изисквания.

По настоящата процедура ще се прилага критерий за оценка на офертите „Оптимално съотношение качество-цена”, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта “Комплексна оценка” - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели. Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената комплексна оценка като на първо място се класира офертата с най-висока комплексна оценка.

Методика за оценка на офертите по критерий за оценка „Оптимално съотношение качество-цена” по всички обособени позиции

Показателите и съответните им относителни тегла в комплексната оценка са както следва:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1. Предложена цена – П 1	30 % (0,30)	100	Т ц
2. Допълнителни технически предимства – П 2	35 % (0,35)	100	Т д.т.п.
3. Гаранционен срок– ПЗ	35 % (0,35)	100	Т г.с.

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е

ДФФП № BG05SFPR002-1.004-0605-C01/23.12.2024 г. „По-добри условия за труд и почивка във фирма ДЕБУЛКО ООД“



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Указания за определяне на оценката по всеки показател :

Показател 1 – „Предложена цена”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Показателят се състои от два под-показателя, които са: Предложена цена за Индустриални въздушни филтри на водна основа (Т ц 1) и Предложена цена за Стайни въздушни филтри (Т ц 2).

Точките по показателя се изчисляват като зададената формула се приложи за двата подпоказателя поотделно - Т ц.1 и Т ц.2, всеки с максимален брой точки 50 (общ размер на точките за Показател 1 „Предложена цена“ е 100 точки) и се вземе сбора им.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена, като сбор от двата подпоказателя Т ц.1 и Т ц.2. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Т \text{ ц } 1 \text{ или } 2 = 50 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „50” е максималните точки по всеки подпоказател ;
- „ C_{\min} ” е най-ниската предложена цена ;
- „ C_n ” е цената на n-я участник.

$$Т \text{ ц } = Т \text{ ц } 1 + Т \text{ ц } 2$$

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П_1 = Т \text{ ц } \times 0,30, \text{ където:}$$

- „0,30” е относителното тегло на показателя.

Показател 2 – „Допълнителни технически предимства“, с максимален брой точки – 100 и относително тегло - 0,35.

Показателят се състои от два под-показателя, които са: Допълнителни технически предимства на Индустриални въздушни филтри на водна основа (Тд.т.п.1) и Допълнителни технически предимства на Стайни въздушни филтри (Тд.т.п.2).

Точките по показателя се изчисляват като зададената формула се приложи за двата под-показателя поотделно - Тд.т.п.1 и Тд.т.п.2, всеки с максимален брой точки 50 и се вземе сбора им.

ДФФП № BG05SFPR002-1.004-0605-C01/23.12.2024 г. „По-добри условия за труд и почивка във 2 фирма ДЕБУЛКО ООД“



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

За да бъдат допустими участниците в процедурата, в своето техническо предложение към офертата си те следва да предложат активи, отговарящи на минималните изисквания, посочени в Техническата спецификация. В случай, че участниците предложат допълнителни функционалности и характеристика, описани от Възложителя, то същите ще бъдат оценени в съответствие с точките, посочени в настоящия показател. **В случай, че участник не предложи допълнителни функционалности, то ще се счита, че същият отговаря на изискванията на Възложителя, но ще бъде оценен с 0 точки по Показател 2.**

Оценката по показател „2. Допълнителни технически предимства“ се извършва както следва:

Кандидатът е представил в техническото си предложение към своята офертата заложените допълнителни технически изисквания за актив:

Индустриални въздушни филтри на водна основа – 3 бр.:

	<i>Описание на допълнителните технически и функционални характеристики</i>	<i>Максимален брой точки-50</i>
1	Мотор: не по-малко от 4,0 kW	25
2	Наличие на мобилен съд за утайка	25
ОБЩО		50 т.

Стайни въздушни филтри – 6 бр.:

	<i>Описание на допълнителните технически и функционални характеристики</i>	<i>Максимален брой точки-50</i>
1	Брой програми – минимум 2 бр.	20
2	Таймер	10
3	Ниво на шум – не повече от 50 dB	20
ОБЩО:		50 т.

Кандидатът получава описания по-горе брой точки по всяка обособена позиция, за всяка допълнителна техническа характеристика, която е заложил.

ДФФП № BG05SFPR002-1.004-0605-C01/23.12.2024 г. „По-добри условия за труд и почивка във 3
фирма ДЕБУЛКО ООД“



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

При непредставени нито една допълнителни технически характеристики, кандидатът получава 0 т. по Показател 2.

$$\text{Тд.т.п.} = \text{Тд.т.п.1} + \text{Тд.т.п.2}$$

Масимален брой точки – 100 т.

Точките по втория показател на n- я участник се получават по следната формула:

$$\text{П2} = \text{Тд.т.п.} \times 0,35$$

Показател 3 – “Гаранционен срок”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло - 0,35.

Показателят се състои от два под-показателя, които са: Гаранционен срок на Индустириални въздушни филтри (Т г.с.1) и Гаранционен срок на Стайни въздушни филтри (Т г.с.2).

Точките по показателя се изчисляват като зададената формула се приложи за двата подпоказателя поотделно - Т г.с.1 и Т г.с.2, всеки с максимален брой точки 50 и се вземе сбора им.

Минималният гаранционен срок, който всеки участник може да предложи е = 24 месеца. Участник, предложил срок от съответно = 24 месеца, получават 0 точки по критерия, тъй като минимални изисквания не могат да се оценяват.

С оглед реалистичност на показателя, участници, предложили **по-дълъг гаранционен срок от 60 месеца**, получават 0 точки по критерия, тъй като е нереалистичен.

В случай, че кандидат е предложил гаранционен срок в години и месеци, за целта на оценката, той ще бъде преизчисляван в месеци.

Максималният брой точки получава всеки участник, предложил най-дълъг гаранционен срок в месеци. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-дългия гаранционен срок по следната формула:

$$\text{Т г.с.1 или 2} = 50 \times \frac{C_n}{C_{\max}}, \text{ където :}$$

- “50” е максималните точки по всеки подпоказател;
- “ C_{\max} ” е най-дългия срок на продуктова гаранция на всеки от показателите;
- “ C_n ” е гаранционния срок на n- я участник.

$$\text{Т г.с.} = \text{Т г.с.1} + \text{Т г.с.2}$$

ДФФП № BG05SFPR002-1.004-0605-C01/23.12.2024 г. „По-добри условия за труд и почивка във 4
фирма ДЕБУЛКО ООД“



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

Точките по петия показател на n- я участник се получават по следната формула:
 $P5 = Tc.n.g. \times 0,35$

Комплексната оценка /**КО**/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по петте показателя, изчислени по формулата:

$$\mathbf{КО = П 1 + П 2 + П 3}$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

ВАЖНО: В случай на оценени оферти с равна стойност на получената комплексна оценка, предимство и по-високо класиране ще получи офертата с предложени повече допълнителни характеристики. В случай на равен брой точки на показателя допълнителни характеристики, предимство и по-високо класиране ще получи офертата с по-дълъг гаранционен срок. В случай на равен гаранционен срок, предимство и по-високо класиране ще получи офертата с предложена по-ниска цена.

В случай на равен брой точки след прилагане на посочената последователност от предимства, ще бъде организиран жребий, чрез който ще бъде изтеглен конкретният изпълнител. Жребиът ще бъде извършен онлайн, като бъдат поканени всички заинтересовани лица, подали оферта по съответната обособена позиция.

